

Arbejdstilsynet på besøg

Arbejdsmiljø

april 2025

Som arbejdsgiver, har du ansvaret for et sikkert og sundt arbejdsmiljø på virksomheden.

Arbejdstilsynets (AT) opgave er at føre tilsyn med, at din virksomhed overholder arbejdsmiljøreglerne. Alle tilsynsforløb bygger på, at Arbejdstilsynet inddrager virksomhedens ledelse og medarbejdere i tilsynet med virksomhedens arbejdsmiljø.

Tilsynsbesøg

Tilsynsbesøgene bliver gennemført af en eller flere tilsynsførende/personer med bred faglig kompetence på arbejdsmiljøområdet.

Adgang til virksomheden

Arbejdstilsynet har altid ret til adgang til hele virksomheden – også de enkelte arbejdssteder. De tilsynsførende har også ret til at tale med alle medarbejdere.

Tilsynsmetoder

Arbejdsmiljøreglerne er de samme for alle virksomheder - uanset branche og størrelse. Arbejdstilsynet bruger forskellige tilsynsmetoder, når de kontrollerer arbejdsmiljøet på virksomhederne. Men det er de samme krav, der gælder til arbejdsmiljøet uanset, hvilken tilsynsmetode vi bruger.

- **Grundtilsyn** er et tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ser på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer i en virksomhed. Hvis Arbejdstilsynet kører en brancherettet indsats i branchen, kan der på et grundtilsyn være et særligt fokus på et udvalgt arbejdsmiljøproblem. Et grundtilsyn vil altid være uanmeldt og I vil som virksomhed derfor ikke kende datoen for besøget. I vil dog mindst en måned før besøget få besked i jeres E-Boks om, at I vil få besøg, så I kan nå at forberede jer på besøget.
<https://at.dk/tilsyn/grundtilsyn/>
- **Specialtilsyn** er tilsyn, hvor Arbejdstilsynet fokuserer på en udvalgt del af en arbejdsplads eller udvalgte arbejdsmiljøproblemer. Det kan fx være kontrol af, om en virksomhed har efterkommet Arbejdstilsynets påbud, undersøgelse af en arbejdsulykke eller en klage over arbejdsmiljøet. Formålet er at vurdere, om der er væsentlige arbejdsmiljøproblemer, som AT skal reagere overfor. Specialtilsyn er ofte uanmeldt. <https://at.dk/tilsyn/specialtilsyn/hvad-er-specialtilsyn/>
- **Det helhedsorienterede bygge- og anlægstilsyn (HOT)** tager højde for den særlige kompleksitet, der karakteriserer bygge- og anlægsbranchen på store byggeprojekter. Tilsynet er uanmeldt. Formålet med tilsynet er at gennemgå hele byggepladsen og afdække arbejdsmiljøet for alle de virksomheder, der arbejder på byggepladsen. Herunder samspillet mellem virksomhedernes arbejde, samt byggepladsens fællesområder og bygherrer, rådgivere og projekterendes ansvarsområder.
<https://at.dk/tilsyn/hvad-er-tilsyn/tilsyn-paa-bygge-og-anlaegsomraadet/>
- **Tilsynsbesøg med branchefokus.** Her sætter Arbejdstilsynet særligt fokus på at forebygge enten psykisk nedslidning, fysisk nedslidning eller nedbringe kemiske påvirkninger afhængig af den enkelte branches særlige karakteristika. Ud over det særlige fokus fører Arbejdstilsynet også tilsyn med virksomhedens øvrige væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Tilsynsindsatserne understøttes af kommunikation til alle virksomhederne i branchen, for at det særlige branchefokus også når ud til de virksomheder, der ikke får tilsynsbesøg. I nogle af brancherne lancerer Arbejdstilsynet koordinerede kommunikationskampagner i samarbejde med Branchefællesskabet for Arbejdsmiljø (BFA).

Arbejdstilsynet på besøg

Arbejdsmiljø

april 2025

Afgørelser

Hvis en virksomhed ikke følger arbejdsmiljøloven, vil Arbejdstilsynet efter et tilsyn reagere med fx et påbud med frist, et rådgivningspåbud, et forbud, en administrativ bøde eller en politianmeldelse. Det kan hurtigt blive en dyr affære. <https://at.dk/tilsyn/arbejdstilsynets-reaktioner-ved-et-tilsyn/om-arbejdstilsynets-reaktioner/>

- **Forbud.** Virksomheden kan få et forbud mod at fortsætte arbejdet, hvis der er overhængende og betydelig fare for medarbejdernes eller andres sikkerhed og sundhed. Et forbud indebærer, at arbejdet skal stoppe øjeblikkeligt, og at det ikke må genoptages, før det kan udføres fuldt forsvarligt.
- **Skærpet tilsyn.** Virksomheder, der får et forbud, bliver udtaget til et skærpet tilsyn. Det skærpede tilsyn gennemføres på det arbejdssted, hvor forbuddet blev givet. Virksomheder, der er under skærpet tilsyn, offentliggøres på Arbejdstilsynets hjemmeside.
- **Strakspåbud med betydelig fare.** Virksomheden kan få et Strakspåbud, hvis der er betydelig fare i en konkret arbejdsituation, men faren ikke er overhængende. Faren er ikke overhængende, hvis de ansatte på konstateringstidspunktet ikke er i nærheden af faren. Faren er betydelig, hvis der er risiko for, at en person, fx ved en ulykke kan pådrage sig en alvorlig personskade.
- **Strakspåbud uden betydelig fare.** Strakspåbud kan også afgives ved lovovertrædelser, hvor der ikke foreligger betydelig fare.
- **Påbud med frist** indebærer, at virksomheden kan fortsætte produktionen, men at den skal finde en permanent løsning på problemet inden Arbejdstilsynets fastsatte frist.
- **Påbud med tilbud om dialog og vejledning.** I forbindelse med at virksomheder har fået enten et påbud med frist eller et Strakspåbud om et konkret arbejdsmiljøproblem, kan Arbejdstilsynet tilbyde supplerende dialog og vejledning. Tilbuddet om dialog og vejledning kan handle om, hvordan virksomheden kan arbejde med at løse problemet og generelt styrke arbejdsmiljøet. (Tilbud om dialog og vejledning er ultimo juni 2023 sat i bero, da forsøget er afsluttet. Tilbud, som virksomheder har accepteret, vil blive gennemført også efter juni 2023. Men Arbejdstilsynet udsender ikke nye tilbud om dialog og vejledning efter juni 2023.)
- **Kompetencepåbud.** Hvis en virksomhed får et påbud om at løse et eller flere arbejdsmiljøproblemer, kan den også få et kompetencepåbud. Kompetencepåbuddet skal sikre, at virksomheden bliver i stand til at løse og forebygge arbejdsmiljøproblemer samt styrke arbejdsmiljøarbejdet. Virksomheden kan vælge mellem en eller flere af følgende muligheder, afhængig af type af påbud, som kompetencepåbud bliver givet sammen med:
 - Opbygning og brug af egne kompetencer
 - Brug af intern rådgivningsvirksomhed
 - Brug af ekstern rådgivningsvirksomhed.

Husk at Arbejdstilsynet skal udlevere en besøgsrapport ved tilsynets afslutning, altså inden besøget er slut - også selv om Arbejdstilsynet ingen anmærkninger har.

Arbejdstilsynet på besøg

Arbejdsmiljø

april 2025

Tilsynsindblikket

I tilsynsindblikket kan du se hvilke danske og udenlandske virksomheder, der har haft et tilsynsbesøg inden for de sidste 6 måneder. Det vil fremgå, hvis virksomheden har fået en afgørelse, samt hvilket arbejdsmiljøproblem afgørelsen handler om.

<https://at.dk/arbejdsmiljoe-i-tal/tilsynsindblik/>

(Arbejdstilsynets smileyordning er erstattet af Tilsynsindblikket. De grønne, gule og røde smileyer, samt Kronesmileyen, blev afskaffet 1. februar 2024.)

Klager

Er en afgørelse uforståelig, så ring til Arbejdstilsynet og bed om en forklaring.

Virksomheden kan klage til Arbejdsmiljøklagenævnet, som er et uafhængigt klageorgan, hvis den er uenig i Arbejdstilsynets afgørelse. Klagen skal sendes til Arbejdstilsynet senest 4 uger efter, at I har modtaget afgørelsen. Arbejdstilsynet videresender klagen til Arbejdsmiljøklagenævnet.

Hvis en klage over et påbud er indsendt til tiden, har den opsættende virkning. Det betyder, at I ikke behøver at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet.

Klager over strakspåbud og forbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal efterkomme strakspåbuddet/forbuddet, selv om I har klaget.

<https://at.dk/spoergsmaal-svar/t/tilsyn-klage/>