

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Arbejdsmiljø

april 2025



Alle virksomheder skal gennemføre 1 årlig arbejdsmiljødrøftelse!

En arbejdsmiljødrøftelse skal indeholde følgende punkter:

1. Tilrettelægge indholdet af samarbejdet om sikkerhed og sundhed for det kommende år.
2. Fastlægge, hvordan samarbejdet skal foregå.
3. Vurdere, om det foregående års mål er nået.
4. Fastlægge mål for det kommende års samarbejde.

Hvis I er under 10 ansatte og ikke har en arbejdsmiljøorganisation (AMO), skal I også drøfte, om der er den nødvendige viden om arbejdsmiljø til stede i virksomheden.

Hvis I har en arbejdsmiljøorganisation (AMO) er det her, drøftelsen skal foregå.

Input til den årlige arbejdsmiljødrøftelse: <https://bfa-ba.dk/den-aarlige-arbejdsmiljoedroeftelse/>

Hvis du ønsker yderligere information, har Arbejdstilsynet har udarbejdet flere guides, der kan hjælpe virksomheden til at komme godt igennem den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

- <https://at.dk/arbejdsmiljoearbejdet/arbejdsmiljoearbejde-i-virksomheder/arbejdsmiljoedroeftelse/guides/>

Dokumentation for, at arbejdsmiljødrøftelsen har fundet sted

Når Arbejdstilsynet kommer på tilsyn, skal arbejdsgiveren kunne dokumentere, at arbejdsmiljødrøftelsen har fundet sted inden for det seneste år.

Virksomheden afgør selv, hvordan den vil dokumentere – fx ved at notere i sin Arbejdspladsvurdering (APV), hvornår drøftelsen fandt sted og hvem der deltog

- <https://at.dk/regler/at-vejledninger/systematisk-arbejdsmiljoearbejde-1-3-1/>